

**Изменения к коллективному договору
между работодателем и работниками
Муниципального автономного учреждения
Заводоуковского муниципального округа
«Центр физкультурно-оздоровительной работы
по месту жительства - Ритм»
на 2024 – 2026 гг.,**

**утвержденного на общем собрании работников
«20» декабря 2023 г. (протокол № 11), зарегистрированному в Департаменте труда и
занятости населения Тюменской области «18» января 2024 г. № 0278-05-02ДЗН**

Изменения к коллективному договору утверждены на
общем собрании трудового коллектива «10» декабря 2025 г.
(протокол № 11 от 10 декабря 2025 г.)

Изменения вступают в силу «10» декабря 2025 г.

От работодателя:

Директор МАУ «ЦФОР-Ритм»

С.А. Рыкованов

«10» декабря 2025 г.



От работников:

Представитель трудового коллектива

А.Н. Сафонов

«10» декабря 2025 г.

12.12.2025

Внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками автономного учреждения муниципального образования Заводоуковский городской округ «Центр физкультурно-оздоровительной работы по месту жительства – Ритм» на 2024-2026 годы, зарегистрированному в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области «18» января 2024 г. № 0278-05-02ДЗН:

1. В раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» Коллективного договора, включить пункт 2.15. следующего содержания: **Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях;** пункт 2.16. следующего содержания: **Приём на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.**

2. В раздел 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников, являющимся приложением к Коллективному договору, включить пункт 1.6. следующего содержания: **Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях;** пункт 1.7. следующего содержания: **Приём на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.**

3. Изменить приложение к Коллективному договору «Список норм бесплатной выдачи специальной одежды» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 767н от 29.10.2021 г. «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» и изложить в новой редакции:

**Список норм
выдачи средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1	2	3	4	5
1	Рабочий (п. 4030 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства	Обувь специальная для	1 пара

	Федерации № 767н от 29.10.2021 г.)	защиты ног	защиты от механических воздействий (ударов)	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
2	Уборщица (Уборщик производственных и служебных помещений) (п. 4932 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 767н от 29.10.2021 г.)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

4. Изменить пункт 3.7. Раздела 3 «Формы, системы и размеры оплаты труда. Выплата пособий, компенсаций» Коллективного договора и изложить **в новой редакции**:

3.7. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ст. 153 ТК РФ).

5. В раздел 6 «Поощрения за труд и дисциплинарные взыскания» в пункт 6.2. Правил внутреннего трудового распорядка для работников, являющимся приложением к Коллективному договору в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации добавить пункт следующего содержания:

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Малыгина ул., д. 48, г. Тюмень, 625048,
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37,
e-mail: dep_zan@72to.ru

МАУ ЗМО «Центр физкультурно-
оздоровительной работы по месту
жительства - Ритм»

627140, Тюменская область,
г.Заводоуковск, ул.Первомайская, д.8

E-mail: zgo-cfor-ritm@obl72.ru

15.12.2025 №7264-05-02ДЗН
На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

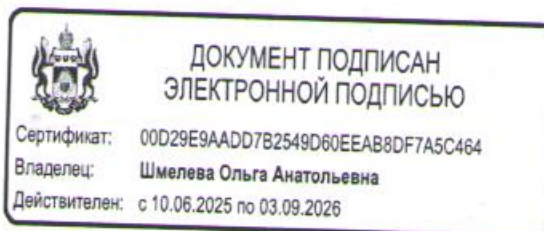
Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что изменения от 10.12.2025 к коллективному договору МАУ ЗМО «Центр физкультурно-оздоровительной работы по месту жительства - Ритм» зарегистрированы 15 декабря 2025 года.

Регистрационный номер: к № 20-24 от 18.01.2024

При регистрации изменения от 10.12.2025 к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни

О.А. Шмелева



Бессонова Марина Анатольевна
(3452) 42-61-07

Вх. № 9901 от 16.12.25г.
Шмелева